



Ministère de Finances et du Budget
Direction des Systèmes d'Information

Projet HR-PAYROLL

**La réforme du système intégré de gestion de la paie
des agents de l'Etat au Congo**

SOMMAIRE

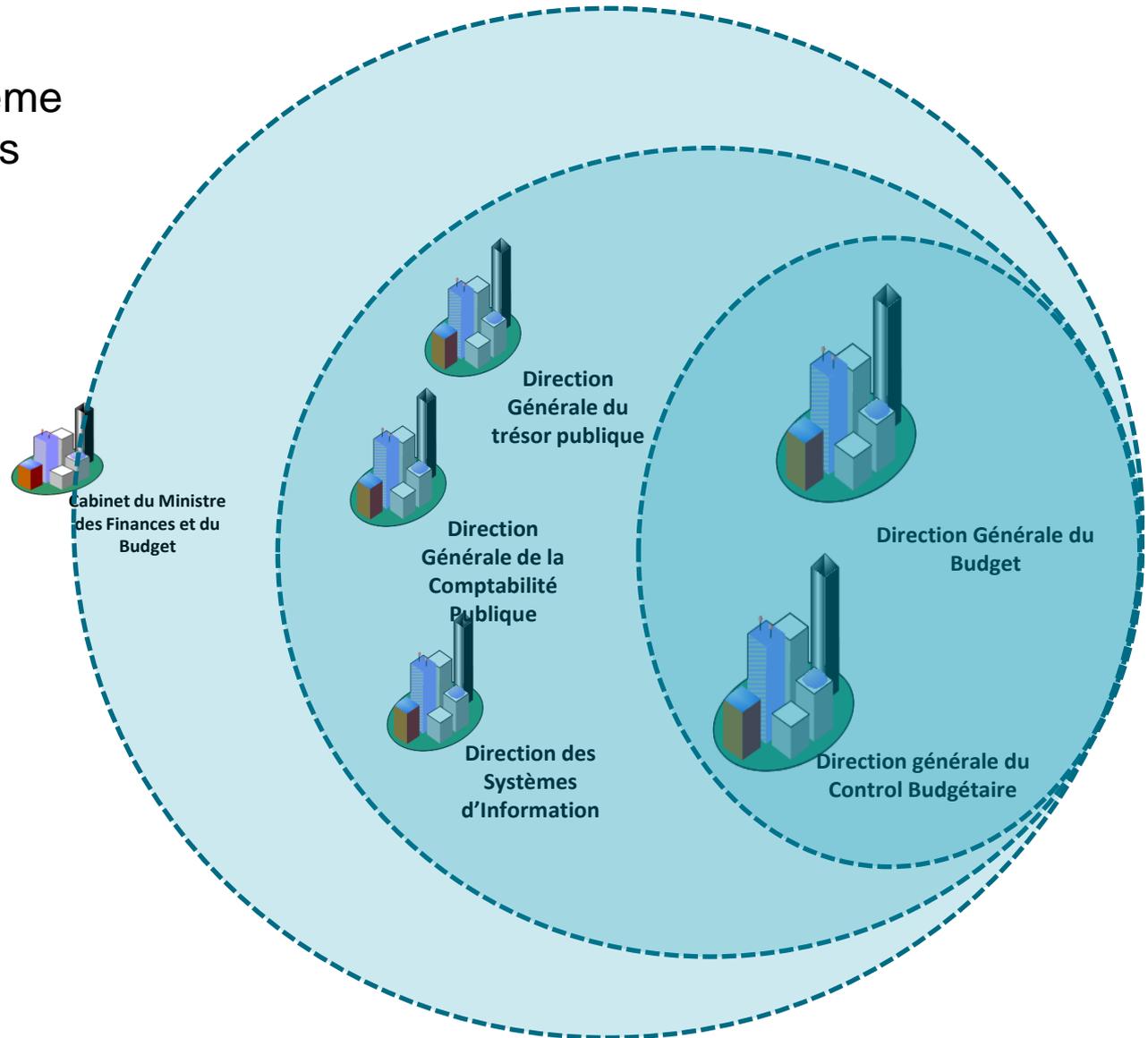
- 1 • Introduction
- 2 • Méthodologie d'implémentation
- 3 • Couverture Fonctionnelle
- 4 • Reprise des données
- 5 • Application spécifique
- 6 • Perspective d'évolution
- 7 • Retour d'expérience

• Contexte

- Depuis les années 1985 la solde a été traitée à l'aide du Système Cobol sur la technologie HP3000;
- L'application développée sous COBOL et utilisant une base de données image présentait des limites fonctionnelles et l'exploitation technique devenait de plus en plus difficile
- Le fabricant des équipements HP 3000 avait notifié depuis plusieurs années à tous les clients l'arrêt de la fabrication des HP 3000 et par conséquent présentait de plus en plus de risques pour traiter les opérations de la solde;
- L'instabilité grandissante de cette plateforme et le manque de moyens de maintenance adéquate justifiaient parfaitement une migration vers un système plus évolué, sécurisé et robuste;
- Le projet de réforme du système de gestion de la paye des agents de l'état a impulsé la migration du système COBOL vers le système E-Business suite d'Oracle
- La société POPAY, La DGB et la DSI ont collaboré pour entamer le processus de ré-implémentation à partir de Octobre 2013.

• Introduction

Les acteurs du système
intégrés de la paie des
agents de l'état



✓ Les enjeux organisationnels

- Une maîtrise des effectifs civils et militaires de l'Etat, passant par l'élaboration d'une base de données unique, partagée par tous les acteurs ci-dessus.
- Une projection des effectifs sur place et hors du territoire national
- Une clarification des procédures administratives et financières de gestion du personnel
- Une rationalisation de la gestion des dossiers et archives du Personnel

✓ Les enjeux financiers

- Une mise à jour sécurisée et un contrôle des données afin de limiter la possibilité de paiements injustifiés
- Une maîtrise des dépenses en ressources humaines

✓ Les enjeux humains

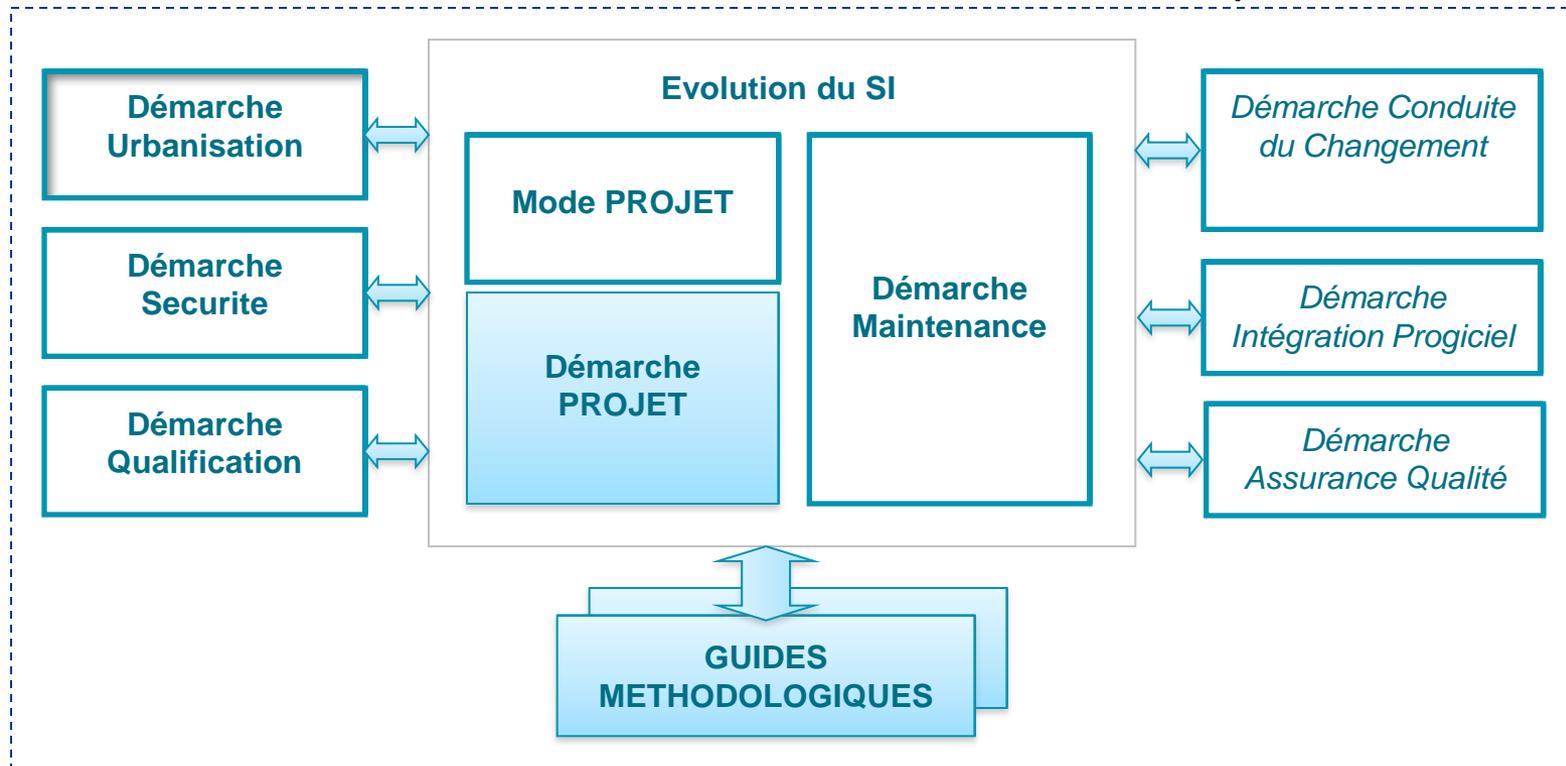
- Une meilleure gestion des carrières,
- Une meilleure politique de recrutement,
- Une maîtrise de la Gestion du personnel civil et militaire,
- Un renforcement des capacités des utilisateurs
- Une meilleure intégration pour la prise en charge des retraités

• Introduction

- Décisions importantes
- *Après plusieurs ateliers de validation avec les différentes instances du projet, en mai 2014, son excellence Monsieur le Ministre d'Etat a pris les décisions ci-dessous:*
 - *Valider le projet Oracle Payroll pour traiter la solde des agents de l'Etat du Congo;*
 - *Ordonner les travaux d'interfaçage entre Oracle PAYROLL et l'application SIDERE pour la consommation automatique du Crédit;*
 - *Approuver le plan de passage en production et de la conduite du changement;*
 - *Valider la décision d'acquisition des licences Oracle;*
- *Ces décisions ont été mise en œuvre pour un GO-live Effectif en Juin 2015.*

Le Périmètre

La « **Démarche Projet** » vise à intégrer toutes les approches organisées et normalisées des métiers dans un cadre méthodologique. A ce titre, il devra inclure notamment les domaines ci-après :



Stratégie de pilotage

Pilotage du Système d'Information

Pilotage du projet

Opportunité Projet

Évaluer la portée du besoin exprimé et étudier l'opportunité d'engager une démarche d'analyse plus approfondie

Choix de l'ERP et cadrage

Approfondir le besoin exprimé, Elaborer le cahier des charges et choisir la solution ERP la plus pertinente
Cadrer le projet d'implémentation

Implémentation de la solution ERP

Conception

Concevoir l'implémentation de la solution ERP dans sa globalité

Fabrication

Fabriquer et préparer tout ce qui concourt à la solution ERP

Vérification de conformité

Vérifier la conformité de la solution au regard des différentes exigences

Mise en service de l'ERP

Mettre en service les différents volets de la solution ERP

Initialisation du Projet

Démarches

Accompagnement du changement
Urbanisation - Sécurité - Qualification
Intégration de progiciel - Assurance Qualité ...

ANALYSE & CONCEPTION

Collectes et analyse de Documentation

Conception Paramétrage

Entretiens: Ateliers Fonctionnels

Conception reprise de Données

Visite in situ: Analyse de processus SIBEC

Conception Technique

REALISATION ET RECETTES

Mise en œuvre Paramétrage

Moteur Paie

Mise en œuvre de la partie technique

Processus Saisie/Validation.

Ateliers pratiques permettant de corriger les réalisations

Test Unitaire & scénarii de test en masse

FORMATION ET MISE EN PRODUCTION

Formation des exploitants

Formation des opérateurs de saisie

Validation

Mise en production

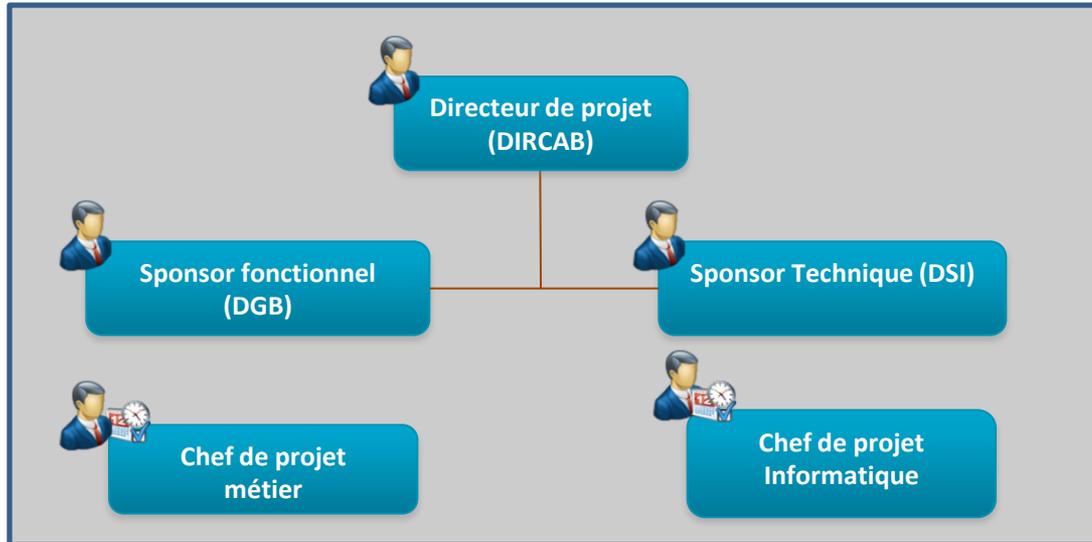
Préparation de la Formation

Assistance Technique Postproduction

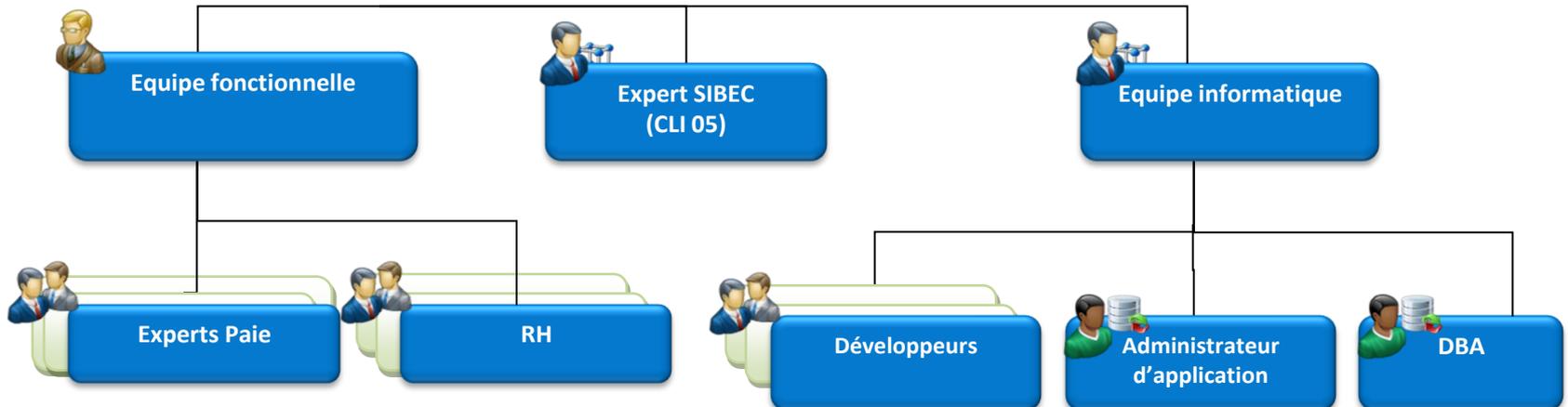
Assainissement des données de la paie

ORGANISATION

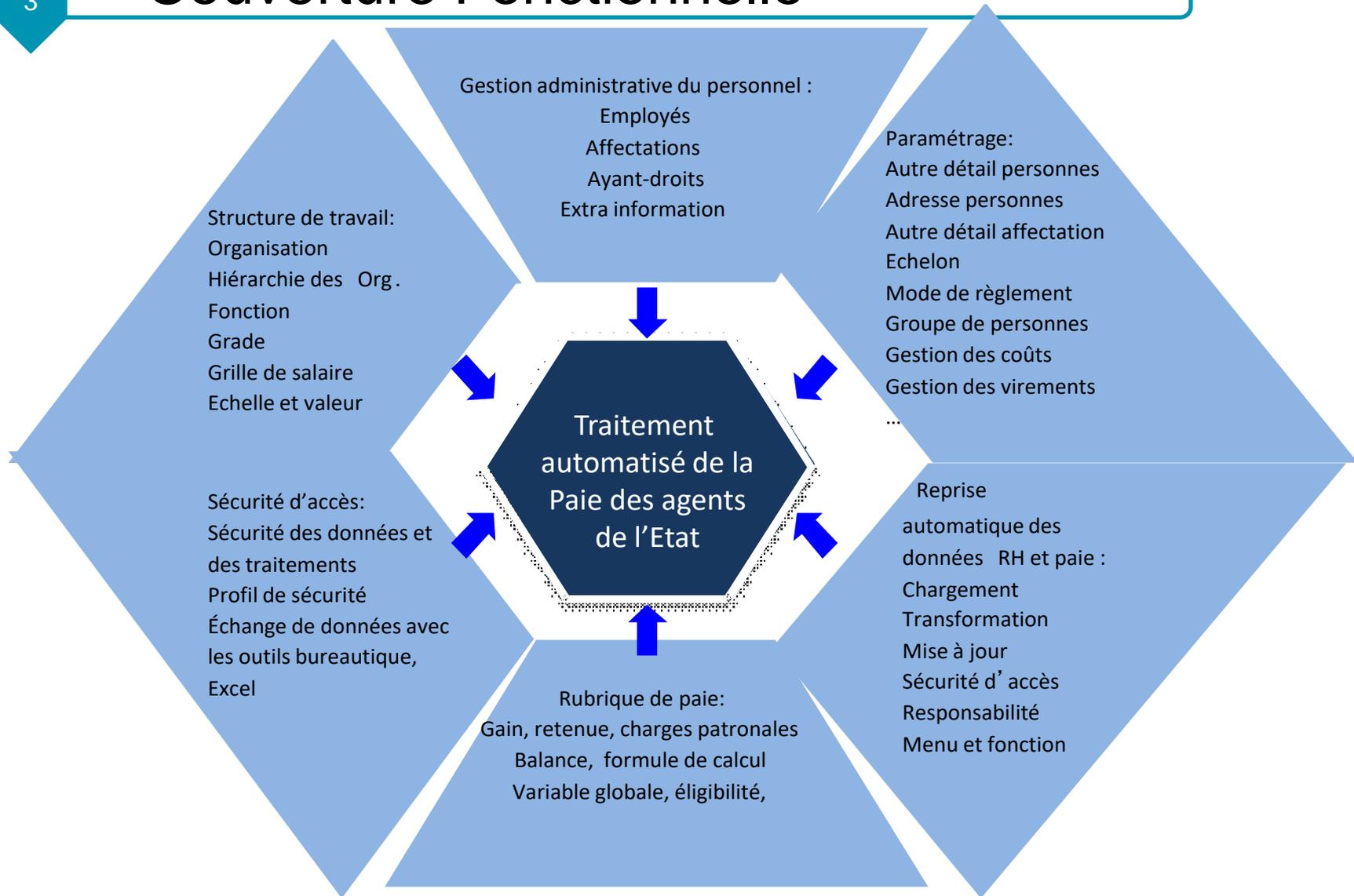
Comité pilotage



Comité opérationnel



• Couverture Fonctionnelle



Gestion des Ressources humaines: Administration du Personnel

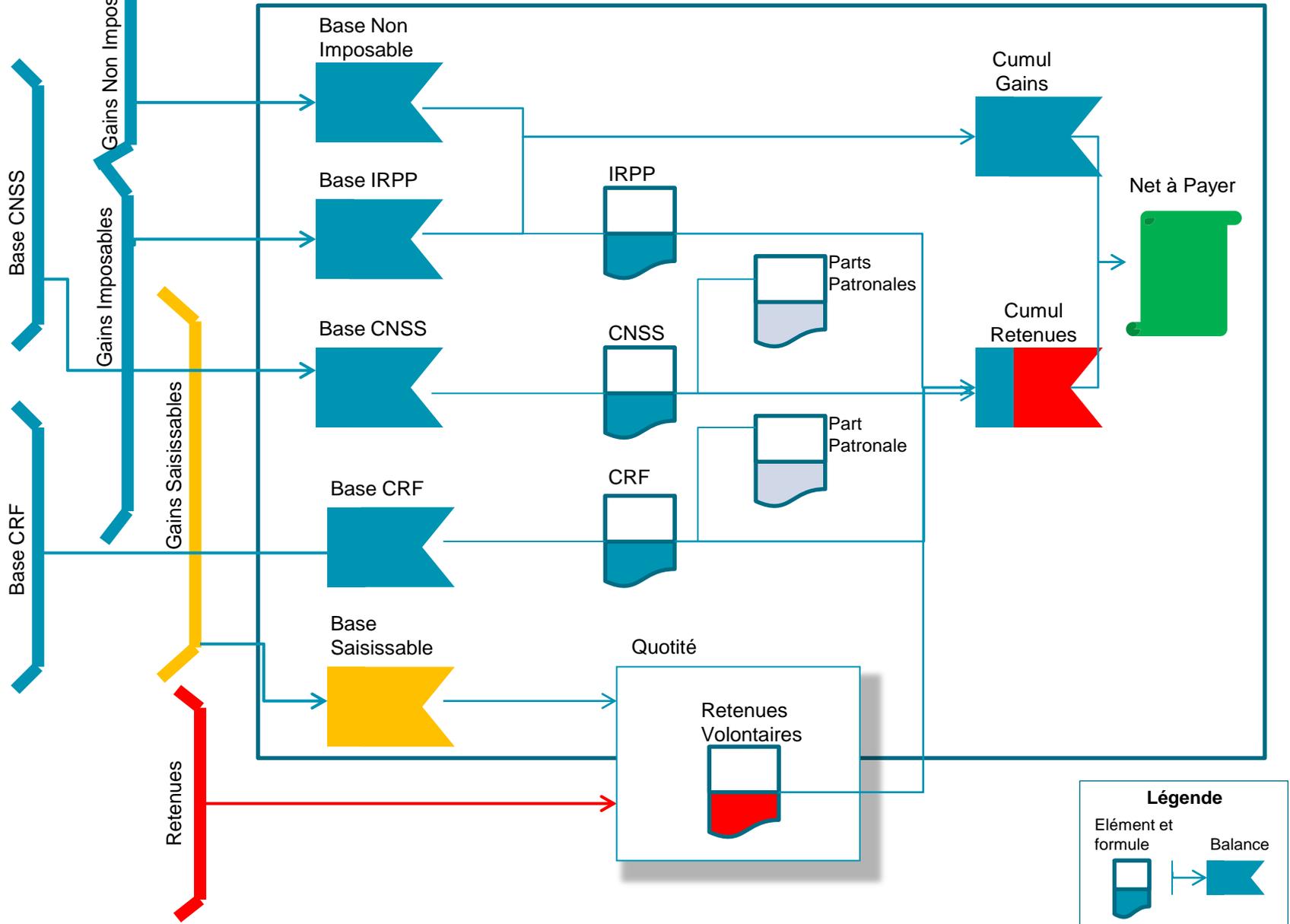
- ☑ Gestion administrative du personnel
 - ☑ Gestion d' un agent & ayant droit
 - ☑ Gestion de l'affectation (informations professionnelles)
 - ☑ Structures de travail
 - ☑ Positions administratives
 - ☑ Catégories de personnes
 - ☑ Extra Information
 - Contrat à durée déterminée
 - Diplômes obtenus avant ou au cours de la carrière dans l'administration
 - Détachement/Mise en disponibilité
 - Engagement militaire
 - Information d'Evaluation
 - Lieux de stage
 - Permis de conduire
 - Pièces d identité
 - Sanction
 - Accident de travail
 - Textes (décrets, arrêtés...)
-

Gestion de la Paie

- ☑ La gestion de la paie (Fonction publique, Contractuel, hors convention, Magistrat, Forces Armées Congolaises, Police Nationale),
 - ☑ Le moteur de paie (la logique du déroulement de la paie),
 - ☑ Les éléments du brut (les assiettes de calcul, l'impôt, les cotisations, etc.),
 - ☑ Les liens d'éléments (les conditions d'éligibilité c'est-à-dire : catégorie de personnes, groupe de paie, lieu de travail, organisation, grade, etc.) ,
 - ☑ Les formules,
 - ☑ Les paramètres de la paie,
 - ☑ Les abattements,
 - ☑ La retro-paie (Rappel)
 - ☑ Les entités Ressource Humaine (Civile et militaire),
 - ☑ Les états de sortie,
 - ☑ Les prélèvements à la source
 - ☑ Les virements de salaire
 - ☑ L' allocation des coûts et interface vers le système de comptabilisation et du Budget,
 - ☑ Les modes de règlements
-

République du Congo Moteur PAYE

Élément Bruts



Couverture Fonctionnelle: fiabilisation Moteur

REPRISE DES DONNEES SIBEC

Base de données SIBEC

Connaissances Fonctionnelles des données SIBEC

API Oracle adaptés à la Reprise SIBEC

Convention de Substitution

Données SIBEC transformées

Gestion des Exceptions

PARAMETRAGE DU MOTEUR DE PAIE

Condition d'éligibilité

Paramètre Globaux

Situations administratives

Règles de Gestion Automatisées

Profil de sécurité

Rubriques

Utilisation des documents de paramétrage SIBEC, programmes COBOL

CALCUL ET ANALYSE DES RESULTATS

Lancement du calcul

Extraction des résultats pour comparaison

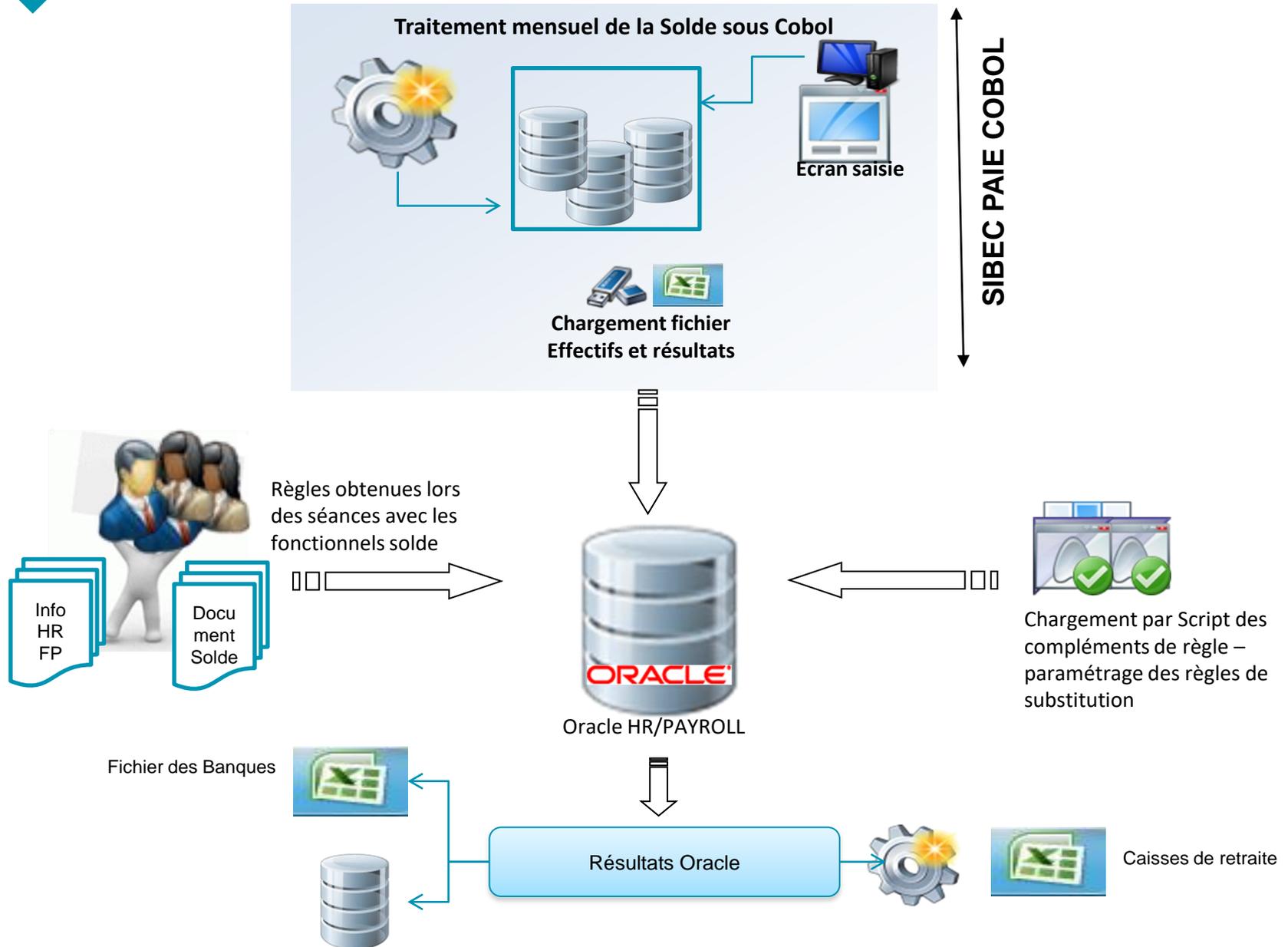
Édition des états

Correction d'anomalie

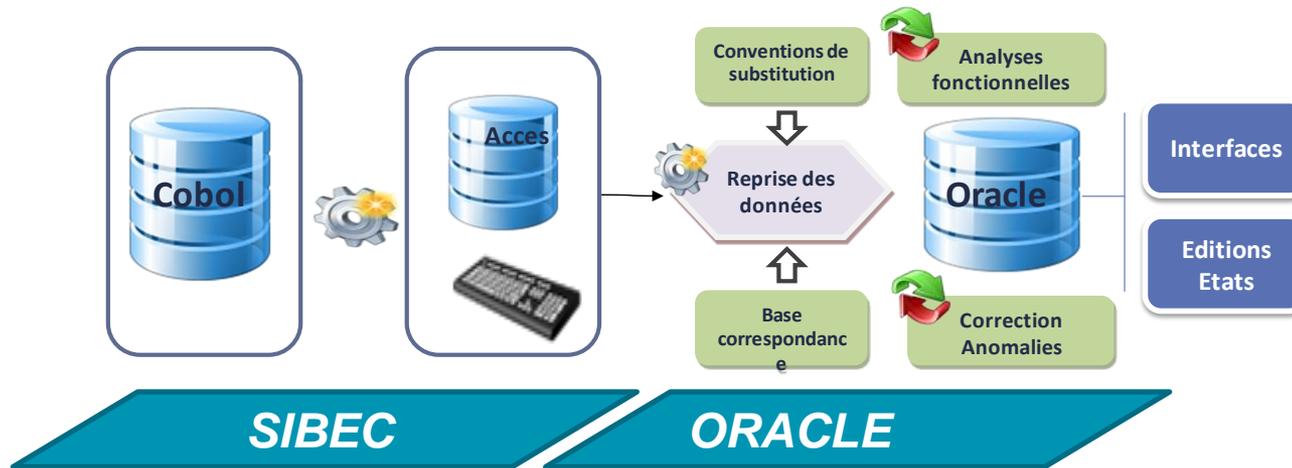
Assistance fonctionnelles Solde

Assistance technique SIBEC

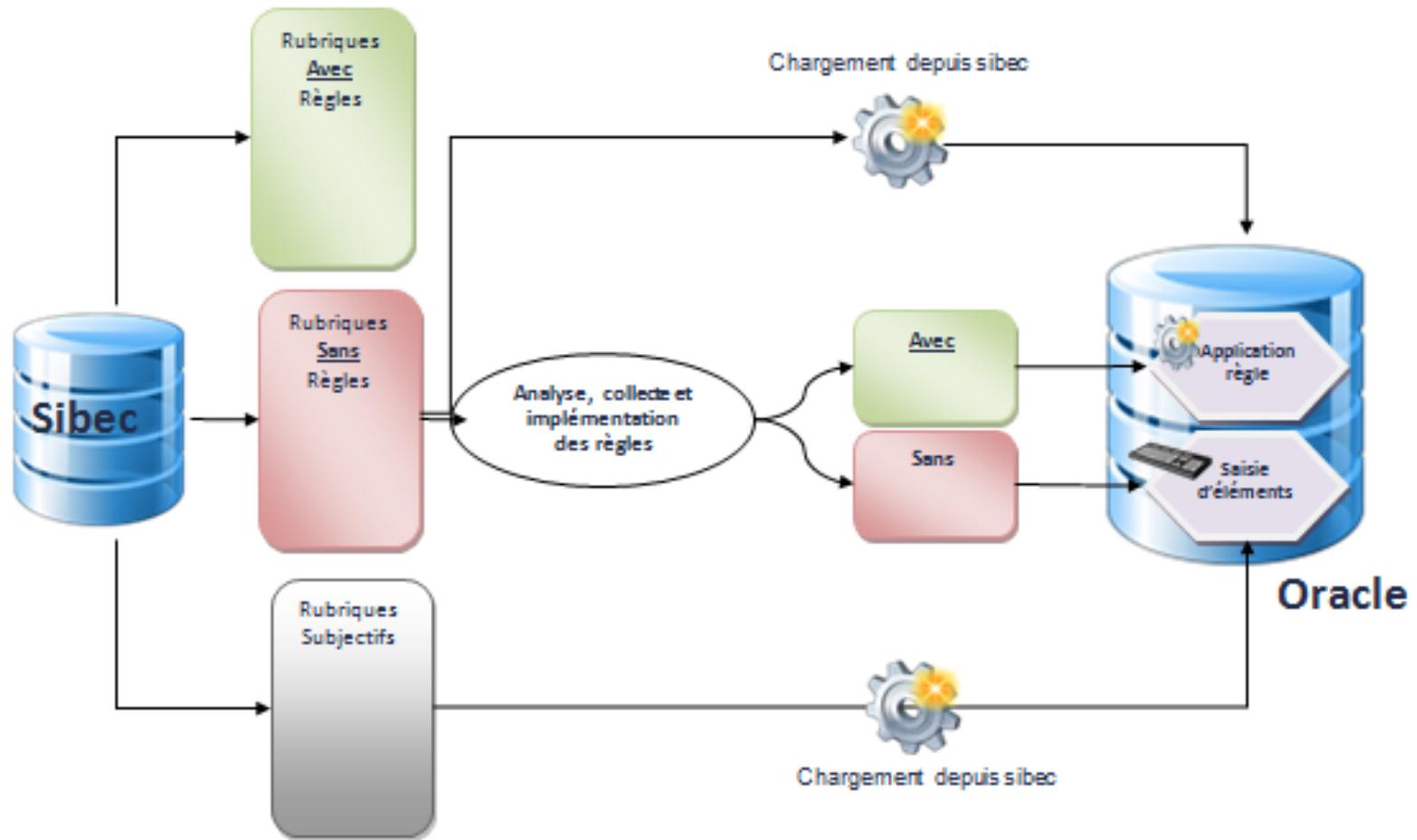
• Reprise des données: Stratégie

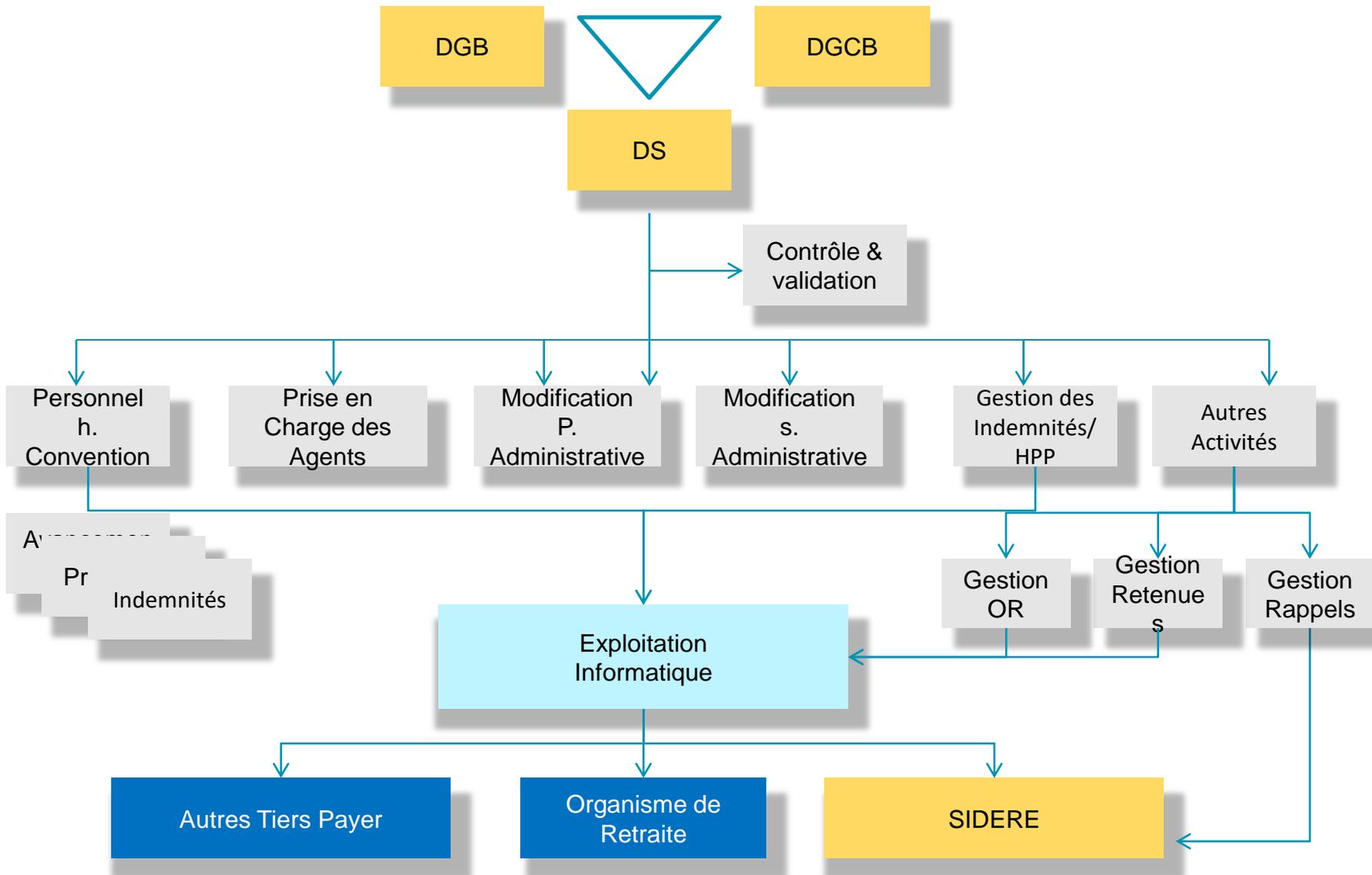


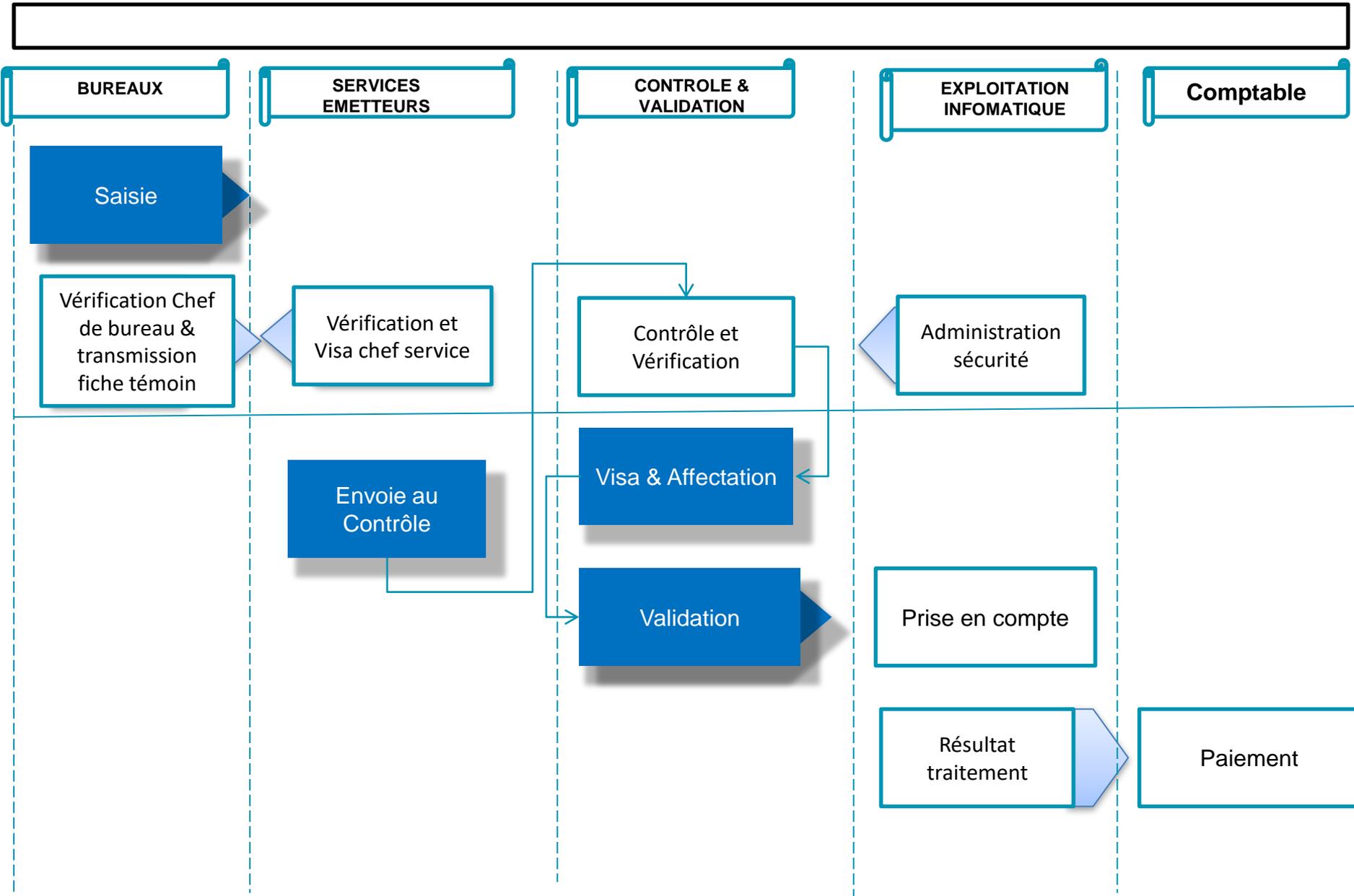
• Reprise des données: Stratégie



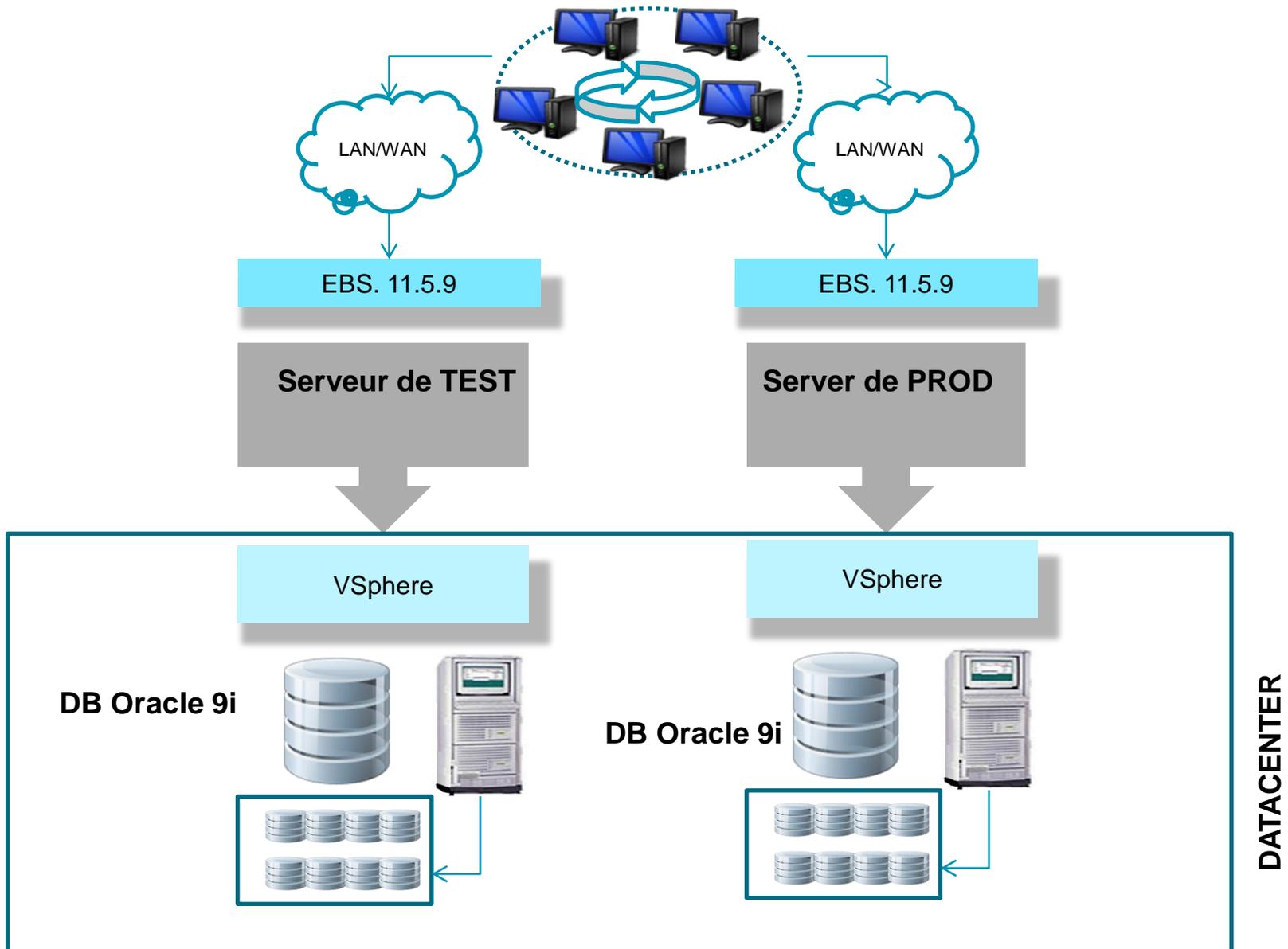
• Reprise des données: Stratégie







• Infrastructures techniques



• Migration R11 à l'environnement V12

PROD SOLDE

Copy of PROD

ESX

Linux SuSe 10



Appli. 11.5.9

DB 9i

Migration technique avec tests des processus

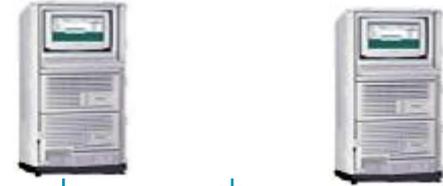
MIGRATION



APPROVER

NEW SOLDE

ODA Serveurs



Physical Server

OEL 6



Appli. 12.2.5

DB 11..2

Suite de la Modernisation

- ☑ Assainissement des données de la solde (Gestion des EPP, etc.);
 - ☑ projet intégration du contrôle budgétaire dans le circuit de validation avec impact de consommation de crédit (GDCB);
 - ☑ Business intelligence: « reporting » décisionnel (Direction de la prévision);
 - ☑ Dématérialisation avec entrepôt de données consultable pour le reporting;
 - ☑ Archivage numérique pour la consultation de l'historique SIBEC;
 - ☑ Projet à valeurs ajoutée: SMS, Point de consultation des info Solde.
-

Merci pour votre attention