



Présentation du Système de la Paye au Maroc

@ujour





Agenda

- **Panorama sur la Paye au Maroc**
- **Présentation du processus global de la paye du personnel**
- **Dispositif du Contrôle de la paye**
- **Stratégie de Modernisation du système de la paye au Maroc**
- **Le système d'information de la paye du personnel**
- **Retour d'expérience du système Intégré de la paye**



Panorama sur la Paye au Maroc (1/4)

- **La Trésorerie Générale du Royaume (TGR):**
Direction générale au sein du Ministère de l'Economie et des Finances

- **TGR: Institution à missions multiples :**
 - Contrôle et règlement des dépenses publiques;
 - Traitement de la paye du personnel de l'Etat et des collectivités territoriales;
 - Recouvrement des créances publiques;
 - Gestion des budgets des collectivités territoriales et de leurs groupements;
 - Activité bancaire: gestion des dépôts publics et privés;
 - Tenue de comptabilité;
 - Production de l'information financière et comptable.



Panorama sur la Paye au Maroc (2/4)

Trésorerie Générale du Royaume

Direction des Dépenses de Personnel (DDP)

● Cinq missions principales se dégagent :

- Une mission de liquidation et de production de la paye;
- Une mission de comptable: Comptable assignataire chargé du contrôle, du règlement et de la comptabilité des dépenses du personnel;
- Une mission normative : la conception, le développement, la maintenance et la diffusion des spécifications et référentiels communs: Gestion Intégrée du Personnel de l'Etat (GIPE);
- Une mission d'opérateur des systèmes d'information paye et décisionnel (gestion d'infocentre du personnel de l'Etat et des Collectivités territoriales);
- Une mission d'offre de services:
 - Assistance et formation des ordonnateurs dans la gestion des Ressources;
 - Prestation de service pour la paye à façon du personnel de certains organismes publics;
 - Précomptes à la source pour les sociétés de financement.



Panorama sur la Paye au Maroc (3/4)

la Paye au Maroc :Quelques chiffres



- **la Masse Salariale constitue :**
 - **11.30 %** du Produit Intérieur Brut ;
 - **33.5%** des dépenses du Budget Général de l'Etat ;
 - **54 %** de la totalité des dépenses de fonctionnement .
- **En termes d'effectifs, l'Administration publique compte près d'un million de fonctionnaires:**
 - **850 000** fonctionnaires et agents de l'Etat
 - **150 000** fonctionnaires et agents des collectivités territoriales.
 - **1,7%** Ratio des personnels civils / Population
 - **5 %** Ratio des personnels civils / Population active

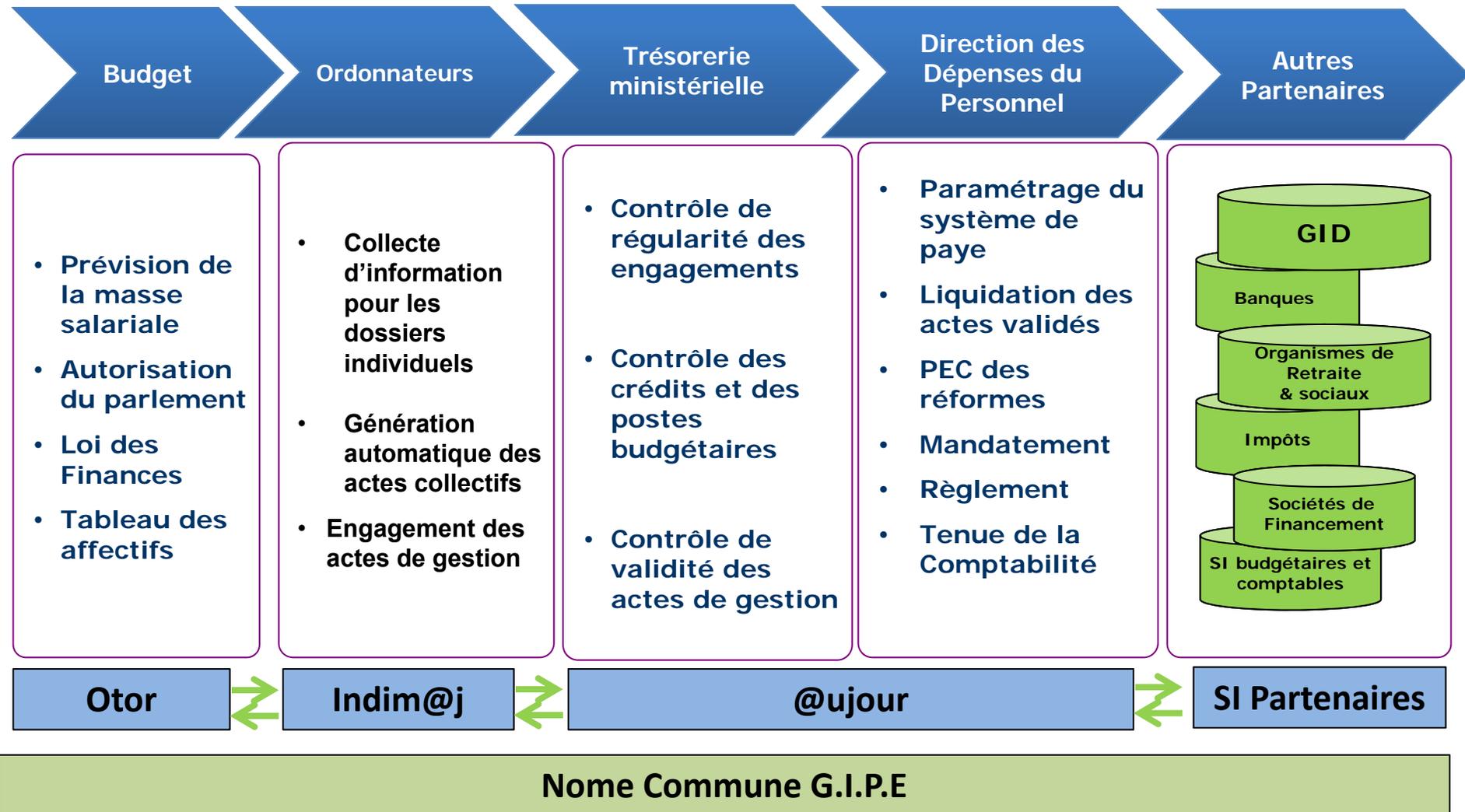


Panorama sur la Paye au Maroc (4/4)

Catégories de fonctionnaires et agents de l'Etat

- **Fonctionnaires statutaires:** Titulaires et emploi permanent .
 - ◆ Les grades: échelons, indice de rémunération;
 - ◆ Indemnités statutaires spécifiques aux grades;
 - ◆ Affiliés de droit au régime des pensions civiles ou militaires;
 - ◆ **98,8 %** du personnel de l'Etat.
- **Contractuels:** Termes de contrats:
 - ◆ Assimilation aux grades statutaires, ou un salaire global forfaitaire;
 - ◆ Adhèrent au régime collectif d'allocation de retraite.

Rappel du processus des dépenses du personnel



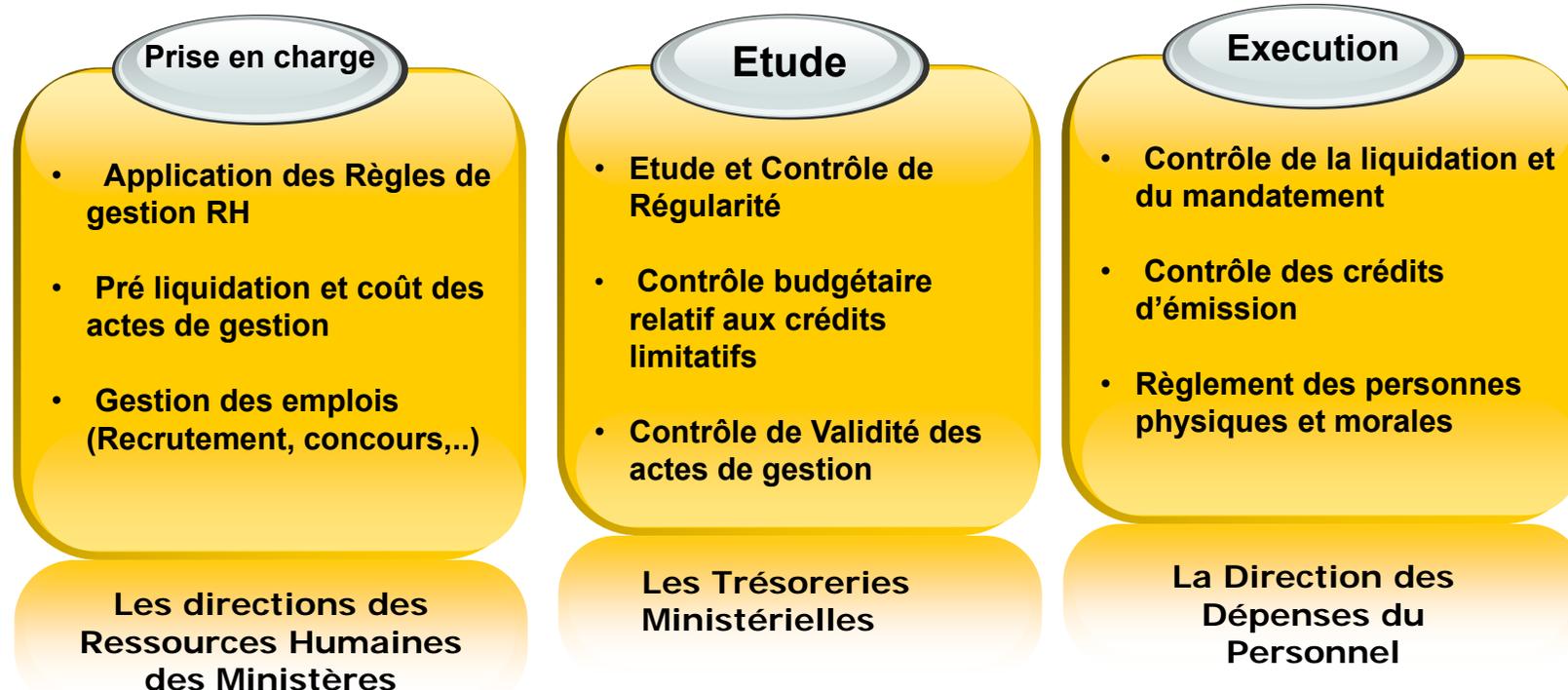


Dispositif du Contrôle de la paye

Processus du Contrôle et Intervenants



- Dispositif de contrôle du système intégré des dépenses du personnel:





Evolution du projet d'intégration du système de la Paye

GIDP

2017

Intégration Indim@j et @ujour et
généralisation Indim@j

2015

Système Indim@j SIRH des
ordonnateurs et LOLF

2010

Intégration du Contrôle des
engagements dans le système @ujour

2004

Système @ujour intégration de la Paye et
de la Comptabilité

1994

Norme GIPE et Progiciel GIPE-
Ordonnateur

1980

Système Liquidation



Stratégie de l'intégration du système de la paye au Maroc Démarche progressive

- **Démarche évolutive et Incrémentale:** pilote et généralisation progressive;
- **Développement spécifique en interne:** Appropriation du système Intégré par les équipes de la Trésorerie Générale du Royaume;
- **Systeme unique et Centralisé :** Référentiel commun à tous les intervenants;
- **Pilotage du projet d'intégration:** piloté par la TGR , deux composantes métier et SI et approche partenariale avec les ordonnateurs.



Normalisation et Standardisation de la gestion de la paye

Norme GIPE

Norme **GIPE** « **G**estion **I**ntégré du **P**ersonnel de l'**E**tat » :
Référentiel commun

- **Système commun de codification des Procédures et des Concepts :**
 - Des Procédures (Recrutement, Promotion,...)
 - Des Concepts (Classes, grades, Position, banques,...)
- **Implémentation des contrôles automatiques embarqués;**
- **Protocole de communication standard entre partenaires;**
- **Saisie unique des informations à la source et prise en charge des mêmes informations par les autres partenaires .**



Intégration du système de la paye au Maroc (1/2)

Composante Indima@j

- **Côté employeur : Système Indim@j (= Intégration)**

- ❖ **Mise en place d'un progiciel « GIPE-Ordonnateur » pour la gestion des Ressources humaines au niveau des Ordonnateurs en 1995,**

- **Système d'information porteur de la norme GIPE,**

- **Interfaçage intégré avec le système @ujour: transmission des actes et restitution vers l'ordonnateur**

- ❖ **Evolution vers le Système Indim@j: Système Frontal en version web et centralisé du progiciel « GIPE ordonnateur » en 2015,**

- **Intégration des fonctionnalités de la Loi organique, notamment la pré liquidation et l'aide à la prévision budgétaire de la masse salariale;**

- **3 options d'accès pour l'ordonnateur : Centralisé, Local et Interface avec le SIRH de l'ordonnateur)**



Intégration du système de la paye au Maroc (2/2)

Composante @ujour

● Côté comptable: Système @ujour (=Rémunérations)

- ❖ Développement spécifique en interne : Mise en service en 2004 et intégration de la comptabilité de la paye;
- ❖ Un système centralisé au niveau des services de la TGR : hautement paramétrable et s'appuyant sur un moteur de calcul très puissant;
- ❖ Evolution et intégration du contrôle : Contrôle de régularité des actes de gestion et contrôle des postes budgétaires en 2007;
- ❖ Adaptation aux exigences de la loi organique des Finances 2015: Intégration du contrôle des crédits budgétaires (limitativité des crédits) et approche budgétaire programmatique;
- ❖ Alimentation directe de @ujour par Indima@j et restitution des résultats et des traitements sur Indim@j



Le système de la paye @UJOUR

Les principales Innovations

- ➔ **Un moteur de paye** performant avec un agencement automatique des traitements de masse.
- ➔ **Un paramétrage** qui caractérise les données, les traitements, et ouvert à toute réglementation.
- ➔ Une gestion du **temps** permettant de traiter aisément la **rétroactivité** et la paye future.
- ➔ **Un workflow** qui assure une traçabilité totale de l'évolution de l'information au sein du système de bout en bout.
- ➔ **Une interface Homme-machine** déployable complètement en WEB .



Retour de l'expérience du système d'intégration

Objectifs atteints par l'intégration

- **Amélioration** de la qualité de service,
- **Normalisation** de la gestion du personnel au sein de l'état marocain,
- **Renforcement** du contrôle interne et de l'auditabilité des processus,
- **Mutualisation** des ressources au niveau de toute la chaîne de la paye: rationalisation des structures en charge de la paye et économie d'effectif,
- Meilleurs suivi des effectifs et de la masse salariale: **Disponibilité** de la cartographie des emplois, des crédits et de l'information en temps réel,
- Développement d'une **expertise** en matière de la paye et de **prestation de service**.



Axes de Progrès de la Paye au Maroc

- **Appropriation de la gestion budgétaires par les ordonnateurs:** Prévisions budgétaires et simulation des incidences financières des réformes statutaires et de rémunérations.
- **Dématérialisation et simplification du processus:** Simplification des procédures et révision de la notion des pièces justificatives.
- **Développement d'infocentre décisionnel :** favoriser l'analyse et le pilotage de la masse salariale et des Ressources humaines.